



# Университетская Дубна



Рисунок Полины Нилушковой

Просто зима осыпает нас снегом пушистым.  
Просто зима снежирами на ветках сидит,  
Елью мохнатой и шаром большим, золотистым  
В окна домов своим взлядом морозным глядит.

И по лыжне к ней дорогу свою пролагаю.  
Шапка надета поверх головы набекрень.  
С крыши сосульки, как зубы дракона, свисают.  
Манил своей белоснежностью праздничный день.

Ветер вьюжит, от мороза румянятся щёки.  
Дети скатали большого снеговика.  
Даже все взрослые в варежки спрятали руки.  
Девушка плавно скользя по пруду на коньках.

Кто-то в снежки против друга на пару играет.  
Кто-то на санках с горы вниз к сугробу летит.  
В общем, друзья, с Новым годом я всех поздравляю,  
Что пожелаете, пусть он вам всё воплотит!

Сергей Прилуцкий (2011)



# Уважаемые коллеги!

*Завершается 2021-й год. Какое место он займет в истории университета? Свой взгляд на события по курируемым направлениям представляют в этом номере газеты проректора университета. Мое мнение состоит в том, что в уходящем году была создана надежная основа для будущего развития университета как современного, успешного и востребованного вуза нашей страны.*

В дискуссиях готовилось изменение «архитектуры» образовательного процесса, направленное на реализацию образовательных программ по модульному принципу, внедрение проектных форм обучения студентов современным компетенциям. Плоды этой работы стали заметны уже в конце текущего года, когда нас приятно порадовал целый каскад призовых мест, завоеванных студентами на самых серьезных конкурсах федерального уровня (хакатоны, олимпиады и т.д.). Подготовлена более сбалансированная и структурированная программа обучения студентов 1-го и 2-го курсов. Приоритетной задачей остается создание такой системы образования, которая может быстро реагировать на изменения в экономике, предоставляет возможность готовить специалистов по индивидуальным образовательным траекториям.

В 2021 году объем НИР и НИОКР университета вырос в 2,4 раза по сравнению с предыдущим годом, намного превысив показатель, необходимый для участия вуза в программе «Приоритет-2030». В этом достижении важны два момента: появление в университете новых «прорывных» научных компетенций (например, в области физической химии и биотехнологий), а также рост числа относительно небольших научных грантов, выигранных преподавательскими коллективами вуза. Формирование собственных научных школ, подлинной научной среды останется неизменным приоритетом в нашей повестке.

Хотя год не был простым в финансовом отношении, нам удалось осуществить ряд важных инфраструктурных проектов: например, открыть несколько лабораторий, создать в колледже учебный комплекс мастерских «Промышленные и инженерные технологии», ввести в эксплуатацию новую серверную и т.д. В следующем году мы продолжим работу: уже готовится технический проект лабораторного комплекса для ОКБ электрохимических систем, в котором будут отрабатываться технологии опытного производства.

2021 год показал, что решение кадровых вопросов при создании в Дубне крупных предприятий невозможно без поддержки университета. Востребованы все уровни и формы образования университета, включая дообразование и переподготовку кадров. Объемы образовательных услуг, оказанных университетом в форме ДПО, выросли почти в 4 раза. Более чем в 2 раза выросли объемы очного и очно-заочного образования.

**В этом году мы обсудили и приняли на Ученом совете концепцию развития университета на следующее десятилетие. По нашему видению, университет должен развиваться как опорный вуз Московской области, имеющий в целом политехническую направленность. В университете должны быть представлены все уровни образования, включая среднее профессиональное образование, и самые востребованные регионом направления обучения.**

Наконец, хочу отметить, что в 2021 году велась подготовка документов для передачи университета в федеральное подчинение. Выражаю благодарность руководителю юридического отдела Е.В. Сергеевой за четкую и эффективную работу.

Хочу поблагодарить деканов факультетов и директоров институтов головного вуза: Е.Н. Боклагова, Е.Н. Черемисину, А.А. Ржавцева, О.И. Пискунову; директора колледжа А.А. Шокину; руководителей филиалов: Д.В. Бородину, А.А. Евсикова, А.Ф. Золотареву, О.Г. Савельеву, заведующих кафедрами, руководителей образовательных программ. В сложных эпидемиологических условиях они не только обеспечили качество нашего образования, но и его развитие. В разгар эпидемии, когда мы уходили на изоляцию, отдел кадров под началом В.А. Виноградовой оставался на рабочих местах. Благодарю их за то, что у нас ни разу не было сбоев в работе.

Я высоко ценю работу и достижения своих заместителей – проректоров: Т.И. Борисовой, А.С. Деникина, Ю.А. Крюкова, Е.Г. Стифоровой, С.А. Подгорного.

**Спасибо преподавателям, сотрудникам и студентам за вклад в развитие университета.**

**Желаю всем в наступающем 2022-м году крепкого здоровья и благополучия!**

**С Новым Годом, друзья!**

Дмитрий Фурсаев

фото: М. Ивашев





# Е.Г. Стифорова:

## 2021-й год стал для нас периодом переосмысления задач и целей

*Разные направления деятельности переосматривались с учетом Концепции стратегического развития университета как опорного политехнического университета Московской области.*

### ОБРАЗОВАНИЕ

Акцент нашей деятельности ставился на качество образовательных программ, повышение уровня их конкурентоспособности. Была проведена большая работа по подготовке перехода к образовательной модели «2 + 2 + 2», модульному построению учебных планов. Такая организация образовательного процесса позволит обучающемуся построить индивидуальную образовательную траекторию за счет актуальных модулей, ориентированных на задачи работодателя. За счет гибкости модулей учебного плана мы сможем оперативно реагировать на потребности экономики и максимально актуализировать знания, которые получают студенты.

С 2022 года в университете будет введена система «кампусных курсов». Это своего рода программы дополнительного обучения, в рамках которых студенты смогут получить знания из разных, в т.ч. смежных отраслей (например, в сфере предпринимательства, управления, IT-компетенции и т.д.). Освоить «кампусные курсы» можно будет как в рамках действующих в университете школ (ШАБД, МИШ, ШИП), так и самостоятельно.

Хочу выразить благодарность руководителям образовательных программ: М.В. Лишилину, А.А. Миловидовой, Т.М. Бедняковой, М.Ю. Ушанковой и руководителю отдела развития высшего образования Ю.В. Гушину за подготовку стратегического проекта университета «Образование 2030», а также работу по созданию новой формы выпускной квалификационной работы студентов – «диплом = стартап».

### ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

Оно оставалось одним из приоритетных направлений деятельности университета. Важно было минимизировать риски, связанные с перестройкой рынка труда в условиях пандемии. Занятость наших выпускников на уровне 95% является, безусловно, нашим общим достижением. Стоит отметить, что 79% выпускников осталось работать в Московской области, около 120 студентов трудоустроились в компании ОЭЗ, 51 студент пошел работать в ОИЯИ. В 2021 году появились новые цифровые методы мониторинга трудоустройства – цифровая карьерная среда «Факультетус», в которой размещено 547 портфолио студентов и 57 компаний-партнеров. Особая благодарность сотрудникам Аналитического центра «Образование и карьера», а также ответственным за трудоустройство от факультетов и институтов.

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В 2021 году была принята ее новая концепция. Главным направлением стало воспитание «Гражданина Подмосковья», возрождение волонтерского движения, участие в федеральных проектах. Успехами года стали многочисленные победы наших студентов в федеральных проектах «Твой ход» (здесь хотела бы отметить И.А. Мусихину за неоценимую поддержку студентов в процессе проведения конкурса), «IT-планета», «Цифровой прорыв», спортивных соревнованиях и т.д.

Университет занял 1-е место в Московской области по обучению студентов и специалистов в области добровольчества и волонтерской деятельности. Сервисный студенческий отряд стал лучшим в Подмосковье.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В 2021 году мы много внимания уделяли его развитию. В результате были привлечены средства по всем внебюджетным программам ДПО в размере 5 млн. руб. Это на 3,7 млн. руб. больше, чем в 2020 году. Программа директора Центра цифрового производства В.В. Мороза «Сборщик-клеящик изделий из композитных материалов» (по заказу компании «Кронштадт») и программа профессиональной переподготовки для клинических психологов заведующего кафедрой клинической психологии В.Б. Хозиева стали лидерами по привлечению денежных средств.

Университет принял активное участие в обучении педагогов. 1417 учителей обучено по педпрограммам. Особые слова благодарности хотелось бы выразить Т.Н. Ткачевой за ее работу в рамках Центра непрерывного повышения профессионального мастерства.

Мне также хотелось бы поблагодарить всех руководителей и сотрудников курируемых подразделений – А.В. Фомину за слаженную и оперативную работу учебного отдела, Н.А. Демину за организацию всех направлений ДПО, О.В. Рожкову за выполнение непростой задачи по организации единого центра заочного образования, Ю.Г. Моталова за ответственную и сложную работу по организации вакцинации и обучения в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации, А.В. Лобову за воспитательную работу со студентами и обучение кураторов.

**95% выпускников трудоустроено**

**5 млн. рублей – финансирование программ ДПО**

**120 выпускников стали сотрудниками ОЭЗ**

**1417 учителей повысили квалификацию в университете**

**51 выпускник работает в ОИЯИ**



## ПРИЕМ - 2021

Подводя итоги уходящего 2021 года, хочу начать с приемной кампании, проходившей в условиях обновленных правил приема. В результате в университет было подано более 13 000 заявлений от абитуриентов из более чем 60 регионов страны. По итогам приема в университет зачислены 630 бакалавров, 285 магистров и 34 аспиранта. Уточненный средний балл ЕГЭ абитуриентов головного вуза составил 73,1 балла, то есть позволил практически удержать высокую планку результатов предыдущего года (74,2). Порадовали результаты договорного набора – на различные формы обучения приняты почти 300 бакалавров и магистров (33% от бюджетного набора).

**13000 заявлений**  
**60 регионов**  
**73,1 - балл ЕГЭ**  
**80 победителей студенческих конкурсов**

## СПРОС НА РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

В последние годы по всей стране отмечается возросший интерес абитуриентов к поступлению на программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Не стал исключением прием 2021 года на программы СПО в колледж и филиалы университета «Дубна». На бюджетное обучение были приняты 725 студентов и еще 482 зачислены на договорную форму. Средний балл аттестата поступивших составил 4,2. На отдельных специальностях конкурс составил 4-5 человек на место. В колледже университета «Дубна» на специальности «Сетевое и системное администрирование» при конкурсе 4 человека на место средний балл аттестата был равен 4,7.

## ГЕРОИ ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ

С благодарностью отмечаю коллектив Абитуриент-центра, работавший в отдельные периоды в экстремальном режиме, более 30 сотрудников, входивших в технический состав приемной комиссии, команды факультетов и институтов, взявшие на себя сложнейшую работу

# А.С. Деникин: благодарю коллектив за интенсивную учебно-методическую работу

по индивидуальному общению с каждым абитуриентом, а также приемные комиссии филиалов и колледжа университета, успешно решавшие весь спектр задач приема. М.В. Горячев, И.С. Заикина, Н.В. Шимон, Я.В. Смирнова, К.С. Докучаева, И.В. Пестова, Ю.А. Кочнева – это лишь некоторые имена отличившихся сотрудников. Формат рубрики не позволяет упомянуть всех поименно, поэтому позвольте выразить благодарность всем, кто был задействован в приемной кампании этого года.

## СТУДЕНЧЕСКИЕ ПОБЕДЫ

Яркие результаты были достигнуты в этом году студентами университета «Дубна» в целом ряде конкурсов, студенческих олимпиад и соревнований. Более 300 обучающихся приняли участие в таких мероприятиях и более 80 из них стали победителями или заняли призовые места. Подготовка победителей осуществлялась сотрудниками университета в рамках выполнения индивидуальных заданий. Отметим наиболее значимые победы. Студенты филиала ДИНО под руководством преподавателей Д.Ю. Лоскутова, Г.И. Аминова, П.А. Митрошина стали обладателями медалей профессионального мастерства на Национальном чемпионате WorldSkills Russia, проходившем в этом году на Кузбассе. На региональном этапе чемпионата «Молодые профессионалы» - 2022 кроме подопечных этих наставников ярко проявили себя, заняв первые места в своих компетенциях, воспитанники педагогов Н.С. Адаменко (ДИНО), А.А. Митрошина (ДИНО), Е.В. Киреева (филиал «Котельники»), В.М. Тимофеева (колледж университета «Дубна»). Следует также отметить и поблагодарить преподавателей университета, чьи студенты завоевали победу в студенческих олимпиадах, хакатонах, конкурсах и иных мероприятиях. Среди них А.Ю. Березуцкая, И.А. Булякова, С.Г. Бунина, О.Е. Виноградова, А.Н. Воропай, К.Н. Жаткина, Ч.А. Лазарева, Г.А. Минаев, А.М. Моржухин, С.В. Моржухина, П.А. Прох, О.А. Савватеева, Я.В. Смирнова, Д.С. Тестов, И.Н. Фадейкина, М.С. Фесенко, А.А. Шишков, С.В. Ямщиков.

## НОВЫЕ МАСТЕРСКИЕ В КОЛЛЕДЖЕ

В этом году в рамках реализации федерального гранта Минпросвещения (национальный проект «Образование») университетом на базе колледжа созданы современные учебные мастерские, оснащенные новейшим оборудованием по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Аддитивные технологии», «Инженерные технологии CAD». Новые мастерские станут не только базой для обучения студентов колледжа, но и позволят дать новые профессиональные компетенции студентам высшего образования. В проекте создания учебных мастерских приняли активное участие компании-партнеры университета, среди которых ОИЯИ, АО «Промтех-Дубна», АО ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка, АО «Дубненский машиностроительный завод» им. Н.П. Федорова и АО «ВНИТЭП». Большую роль в реализации этого проекта сыграли хозяйственные службы университета, отдел закупок, а также коллектив колледжа под руководством директора А.А. Шокиной.

В заключение хочу поблагодарить весь коллектив университета: руководителей подразделений, преподавателей, методистов, сотрудников факультетов, институтов и филиалов за интенсивную и напряженную учебно-методическую работу в течение всего года. Без вашего ежедневного труда университет не достиг бы таких замечательных результатов.

фото: М. Ивашев



# Ю.А. Крюков: новые подходы – новые результаты



## ФИНАНСИРОВАНИЕ

Весь предыдущий период развития научных направлений зависел от статуса регионального вуза, не позволяющего иметь стабильную государственную поддержку вузовской науки. Значимые достижения и развитие лабораторной базы достигались энтузиазмом наших преподавателей и инженеров. В последние годы ситуация осложнилась: условием участия в большинстве крупных федеральных проектов стало федеральное подчинение вуза. Наметилась тенденция по снижению средств, привлекаемых университетом в рамках проектной деятельности. Стал необходим поиск новых подходов в привлечении внебюджетных средств, взаимодействия с крупными отраслевыми институтами и корпорациями.

## НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ: МЕДИЦИНА И ФАРМТЕХНОЛОГИИ

Новая парадигма потребовала от наших научных коллективов повышения гибкости при планировании своей научной деятельности, встраивания работ в существующую повестку отраслевых компаний, создания новых для университета исследовательских лабораторий, привлечения высококвалифицированных специалистов и развитие необходимых научных школ и компетенций. Так, весной 2021 года усилиями профессора Р.М. Горшковой создан консорциум физико-химической биологии, медицины и фармтехнологий. Задачи, которые стоят перед ним, – разработка и внедрение технологий производства лекарств, создание основ высокотехнологичной медпомощи, разработка технологий и средств для профилактики и терапии заболеваний – наилучшим образом отвечают потребностям в кадрах и новых разработках для предприятий медико-технологического кластера ОЭЗ.

## ОБОРОННЫЙ СЕКТОР И ДРУГИЕ ОТРАСЛИ

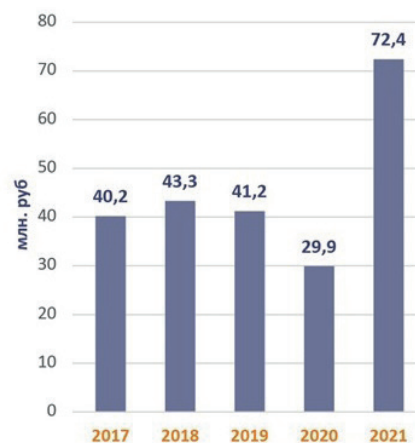
Другой пример развития коллаборации с реальным сектором экономики – проектная деятельность в интересах корпорации «Тактическое ракетное вооружение». В текущем году с целью реализации НИР по заказу НПО «Машиностроение» на базе разработок новых электрохимических систем литий-ионных аккумуляторов, выполненных творческим коллективом во главе с доцентом университета В.А. Кривченко, создано Опытное конструкторское бюро электрохимической техники (генеральный конструктор – С.В. Мухин). В ОКБ разработан действующий макет электрохимической батареи с уникальными характеристиками. Образец был продемонстрирован на Международном форуме «Армия-2021» и получил высокие оценки специалистов.

Можно привести еще ряд примеров взаимодействия с отраслевыми компаниями, среди которых резиденты ОЭЗ «Технокомплект» и «С-компонент», вложившие собственные средства в обустройство и оснащение лаборатории проточных аккумуляторов (руководитель проекта – доцент А.Н. Воробей) и лаборатории сенсорных систем (руководитель проекта – профессор А.А. Васильев).

## РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В результате этих действий объем средств, привлеченных в университет в 2021 году в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, достиг рекордного уровня и превысил сумму 70 млн. руб. Этот результат имеет фундаментальное значение: он обе-

спечивает университету выполнение квалификационных требований для участия в конкурсном отборе вузов федерального проекта «Приоритет – 2030».



Объем НИР и НИОКР (2017-2021 гг.)

## ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ - КАДРЫ

Хочу отметить, что будущие прорывные достижения коллектива университета формируется на основе ежедневной работы множества инициативных преподавателей, в том числе и тех, кто взял на себя ответственность по выполнению личных индивидуальных заданий по привлечению средств грантов и договорных НИР, получению патентов, разработке востребованного ПО. Несмотря на сложные условия работы, связанные с пандемией, в целом результаты выполнения индивидуальных заданий можно считать успешными. В частности, задачу привлечения средств на реализацию НИР и НИОКР решали в общей сложности 17 преподавателей. Полностью выполнили свою задачу 10 человек, при этом еще 18 заявок на гранты все еще находятся на рассмотрении, а результаты станут известны в конце декабря или в начале 2022 года. В настоящее время только 5 заявок не получили поддержку научных фондов. Будем ожидать новых заслуженных побед и достижений наших коллег!

В преддверии Нового года хочу пожелать всем друзьям и коллегам неиссякаемого оптимизма, молодого задора и твердости характера в решении сложных и трудоемких задач. Будьте здоровы и счастливы в наступающем году!

фото: М. Ивашев

# С.А. Подгорный: цифровая трансформация стала ключевым трендом уходящего года

Сегодня цифровые технологии играют значительную роль в высшем образовании, формируя более динамичную, творческую и индивидуально-ориентированную среду. Цифровая трансформация стала ключевым трендом уходящего года для всех вузов страны, и университет «Дубна» активно включился в эту работу. Деятельность в 2021 году велась по трем ключевым направлениям: подготовка стратегии цифровой трансформации университета, разработка нового сайта и развитие современных цифровых сервисов.



**50 сотрудников заняты проектной работой**  
**12 новых проектов**  
**8 заявок на гранты и конкурсы**

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В этом направлении за ориентир мы взяли Стратегию цифровой трансформации науки и высшего образования и методические рекомендации по разработке стратегий цифровой трансформации образовательных организаций Минобрнауки. Ключевые аспекты – цифровые сервисы, информационные системы, инфраструктура, управление данными.

## ПЕРЕХОД НА НОВЫЙ САЙТ

Это не просто про новый дизайн, это современный стек технологий и модульная архитектура, позволяющие строить сложные, распределенные системы блоков данных. Сейчас проходят тестирование разнообразные сервисы: авторизационный (OAuth – единое окно), структурный, новостной, сервис общего информационного окна (API Gateway), сервис адресного классификатора, платформа управления данными и др. Важно отметить слаженную работу отдела автоматизированных систем управления в образовании и его руководителя, обеспечившую достижение серьезных результатов, а также коллектива издательства и его руководителя, разработавших дизайн и верстку страниц нового сайта.

## ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Сотрудниками управления цифровых технологий и систем проведена значительная работа по цифровизации образовательного процесса. Это обеспечение корректного взаимодействия IC и LMS (Moodle): передача актуальных данных, формирование расписания, автоматизация управления оборудованием лекционных залов, создание каталога потребителей ПО в компьютерных классах.

Повышенное внимание уделялось развитию электронных образовательных проектов. Центром открытых образовательных технологий и студией инженерного моделирования создан авторский онлайн-курс «Интернет вещей» (более 1500 записавшихся). Проведены съемка и монтаж лекций для про-

ектов «Учитель будущего» и «Школа инновационной педагогики», а также лекций по логике и культурологии. Созданы дизайн-проекты колледжа, библиотеки, атриума.

## ПРОЕКТНАЯ КУЛЬТУРА

Одним из важных направлений работы в 2021 году стала деятельность, направленная на развитие проектной культуры. Центром управления проектами проведена значительная подготовительная работа: сессии командной работы, установочные и проектные встречи с ППС и студентами факультетов. При участии проектных команд ИСАУ, кафедр клинической психологии, психологии, лингвистики, социологии, социальной работы, а также студенческого актива сформирован первый портфель из 12 новых проектов.

## ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Важным шагом в реализации третьей миссии университета явилась подготовка проекта «Университет серебряного возраста «Дубна». Это проект для пожилых людей в рамках концепции life-long learning: организация мероприятий для помощи пожилым людям в повышении их правовой, финансовой, цифровой грамотности, освоении IT-технологий, следовании нормам и принципам здорового образа жизни, а также реализация программы «Серебряные наставники» как формы тьюторской деятельности.

## ГРАНТЫ И КОНКУРСЫ

Во взаимодействии с ИСАУ подготовлены восемь заявок на внешне финансируемые конкурсы и гранты (Фонд содействия инновациям, РНФ, Rusagro Tech Challenge, конкурс Президента РФ для ведущих научных школ). Собран и проанализирован материал для заявки на открытие диссертационного совета.

Для успешного выполнения намеченных планов предстоит большая и интересная работа. Верю, что и в наступающем году мы будем успешно двигаться по пути цифровой трансформации, которая сочетает уже проявленную эффективность с надежной перспективой роста в будущем.

Новогодняя ночь с детства остается в памяти людей как ночь исполнения желаний. Желаю сотрудникам университета не терять способности верить в их исполнение! Очень важно не переставать мечтать и двигаться только вперед, не останавливаясь на достигнутом!

фото: М. Ивашев



# Т.И. Борисова:

## МЫ ВЫПОЛНИЛИ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕ, ЧТО ПЛАНИРОВАЛИ

*Уважаемые коллеги! 2021 год был непростым годом для всех нас. Все мы работали в очень сложных условиях, ведь ответственность за целевое использование бюджетных средств и своевременную отчетность только усилилась. Для эффективной реализации наших самых смелых проектов, а не только для обеспечения текущей деятельности, необходимо очень грамотно распоряжаться финансовыми средствами, вдумчиво использовать все возможности законодательства и оперативно реагировать на быстро изменяющиеся запросы.*



Эффективность нашей работы во многом зависит от того, насколько грамотно в университете организован документооборот. И здесь, несомненно, стоит сказать огромное спасибо общему отделу во главе с руководителем Н.В. Сокотущенко.

Хочется сказать добрые слова и об университетском гараже, работу которого организует А.В. Баннов. Транспорт практически никогда не простаивает, и водители стараются выполнять все заявки, которые поступают.

В 2021 году была реорганизована хозяйственная служба университета, упразднено управление, и создано 2 отдела: инженерно-технический отдел, который занимается надзором за состоянием зданий, составлением смет на ремонт, вопросами утилизации списанного имущества, и отдел обслуживания инфраструктуры. Сотрудниками отдела обслуживания инфраструктуры постоянно выполняются работы по ремонту и обслуживанию зданий и территории университета. В 2021 году было отремонтировано более 50 помещений, что на 20 % больше, чем в 2020 г.

В 2021 году был реализован серьезный проект по созданию мастерских в колледже университета. В очень сжатые сроки была проделана огромная работа по проектированию и ремонту инфраструктуры. Огромную благодарность хочется выразить начальнику отдела обслуживания инфраструктуры С.В. Вавилову, его заместителям – А.И. Устинову и Д.П. Числову, а также начальнику инженерно-технического отдела С.А. Кузьмину и мастеру производственного обучения колледжа В.М. Тимофееву.

В увеличении доходов от оказания платных услуг принимает участие и физкультурно-оздоровительный комплекс «Олимп», который обеспечивает как образовательный процесс, так и предоставляет возможность заниматься спортом всем желающим. Для наших сотрудников выделено время для бесплатного посещения. Доходы от предоставления платных услуг выросли на 10% по сравнению с предыдущим годом, в чем несомненная заслуга директора ФОК А.И. Караваева.

Приближается всеми любимый праздник – Новый год! Чувствуя его приближение, мы становимся чуточку добрее и внимательнее друг к другу, мечтаем о будущем, загадываем желания и верим в их исполнение. В уходящем году происходило много разных событий, но я надеюсь, что хорошие моменты запомнились больше, чем плохие. Давайте все, что нас огорчало, оставим в прошлом. Во многом от нас самих зависит, каким станет год наступающий. Новые вызовы – это и новый опыт. От всей души хочу пожелать всем здоровья, тепла и уюта в домах, любви, радости, заботы и понимания близких людей. Желаю беречь себя и тех, кто вам дорог!

**545 закупок проведено**

**50 помещений отремонтировано**

**10% - рост доходов ФК «Олимп»**

### НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ ФИНАНСИСТОВ

Хотя в 2021 году финансовое обеспечение университета было на 13% уменьшено по сравнению с предыдущим годом, объем средств на выплату заработной платы нам удалось сохранить на прежнем уровне. Все платежи нашим поставщикам, заработная плата и стипендии выплачивались своевременно и без задержек. Мы выполнили практически все, что планировали, для чего нашей контрактной службой было проведено 545 закупок, что на 11% больше, чем в 2020 году.

В 2022 году университет переходит в федеральное подчинение. И нашим финансовым службам предстоит огромная работа. Ведь с 2017 года бухгалтерский учет был передан в Централизованную бухгалтерию Московской области. Нам придется в очень сжатые сроки заново создавать бухгалтерскую службу, не допустив сбоев в текущей финансовой деятельности. Подготовительную работу мы делаем уже сейчас.

### БЛАГОДАРНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ УНИВЕРСИТЕТА

За такую слаженную и грамотно организованную работу хочется поблагодарить зам. начальника ПФУ Е.В. Боголюбову, руководителя контрактной службы А.А. Дворницину, начальника отдела труда и заработной платы Ю.Б. Анисимову, начальника отдела по взаимодействию с Централизованной бухгалтерией Московской области И.В. Шемякину.

# Самые яркие достижения студентов в 2021 году

Уходящий год запомнится нам целым фейерверком студенческих достижений. Хакатоны, конкурсы, соревнования, конференции и многие другие форматы – все это покорило наших студентов, которые программировали, рисовали, пели, разрабатывали проекты, защищали свои идеи – solo и в командах, удаленно и очно. Всего представители университета «Дубна» отличились более чем в 80 конкурсах! Мы выражаем искреннюю благодарность ребятам и их наставникам за защиту чести университета и желаем им дальнейших побед!



## Университетская команда STARTECH, победившая в программе «SkLab Дубна»:

**Подушко Даниил**, 1 курс ИСАУ  
**Степанов Алексей**, 2 курс ИСАУ  
**Максимова Мария**, аспирантура ФСГН  
**Миндрин Алина**, аспирантура ИСАУ  
**Молоканов Илья**, 3 курс ИСАУ  
**Егоров Александр**, 3 курс ИСАУ



**Семерня Мария**, 6 курс ФЕИН  
 Победа в номинации «Экология моей страны» конкурса «Моя страна – моя Россия»

фото: М. Ивашев



**Фердерер Валерий**, 3 курс ИФИ  
 Победа во всероссийском студенческом конкурсе «Твой ход»

фото: М. Ивашев



**Андреев Даниил** и **Мурунов Михаил**,  
 3 курс ИСАУ  
 Победа в конкурсе «IT-Планета 2020/2021» («СБЕР Data Science»)

фото: М. Ивашев



**Козлова Александра**, 2 курс ФЕИН  
 1 место в компетенции «Клиническая психология» (Абилимпикс)

фото: М. Ивашев



**Новохатько Никита**, 1 курс ИСАУ  
 Победа в конкурсе «Promtex Digital Day»

фото: М. Ивашев



**Гончаров Иван**, 2 курс ИСАУ  
 2 место в компетенции «Веб-разработка (Программирование)» (Абилимпикс)

фото: М. Ивашев